

KUIDAS DISAINIDA VASTUPIDAVAT JA LÄBIPAISTVAT ORGANISATSIOONIKULTUURI?



KOOLITAJA

Tiina Saar-Veelmaa, MA

KOOLITUSE EESMÄRK:

mõista organisatsiooni ja töökultuuri kaasajastamise vajadusi ning saada ülevaade tänapäevase töökultuuri disainimise meetoditest.

KÄSITLETAVAD TEEMAD:

- Väljakutsed, mille ees seisame X, Y ja Z generatsiooni valguses.
- Muutunud tööõnne filosoofia. Lineaarsest juhtimismudelist holokraatiliseks.
- Kuidas kujundada ümber protsesse intuitiivsemaks ja inimsõbralikumaks.
- Mis on tööõnne tegurid.
- Kuidas luua sünergial põhinevat töökultuuri ja tervet suhtekliimat, mis muudab töötamise organisatsioonis nauditavaks.

Praktilised meetodid, töövahendid ja tarkvarad, mida rakendada läbipaistva organisatsioonikultuuri hüvanguks.

KOOLITAJA: Tiina Saar-Veelmaa, MA

Tiina Saar-Veelmaa on majandusteaduste magister ja bakalaureuse kraad on tal omandatud psühholoogia erialal.

Pikaajaline AS Proekspert personalijuht, tööandjabrändi looja; European Future Workplace 4.0 2017 auhinna laureaat, organisatsioonidisainer, koolitaja ja nõustaja.

Tiina on avaldanud mitmeid avaldanud hulgaliselt publikatsioone ja artikleid erinevates Eesti väljaannetes tööturu, personalitöö ja karjääri teemadel.

Tema avaldatud raamatud:

Kuidas võita maailma parim töökoht, EE Kirjastus, 2005;

Karjääri keerdrepp, ehk kuidas luua endale meelepärane tööelu, Äripäeva Kirjastus, 2006;

Tee unistuste töökohani, EE Kirjastus, 2009;

Teistmoodi tegijad, Äripäeva Kirjastus, 2009;

Valmistun tööintervjuuks, Äripäeva Kirjastus, 2010;

Eduard ja Pihla hakkavad töövarjudeks, Koolibri Kirjastus, 2012;

Töoga õnnelikuks, Hea lugu, 2016